

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МОУ «Башкирская средняя общеобразовательная школа»

(название организации)

641785, Курганская область, Половинский муниципальный округ, с. Башкирское, ул.
Школьная, 10
тел. (35238) 98244

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано

«16» декабря 2024 г.

№ регистрации 5

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Директор Павличенко Ольга Анатольевна

(Ф.И.О., должность)

1.2. Представители работников

Председатель профкома Анкудинов А.А.

(Ф.И.О., должность)

2. Изменения подписаны «20» ноября 2024г.

3. Срок действия дополнительного соглашения к коллективному договору

с «20» ноября 2024г. до «16» ноября 2027г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору:

регистрационные листы изменений

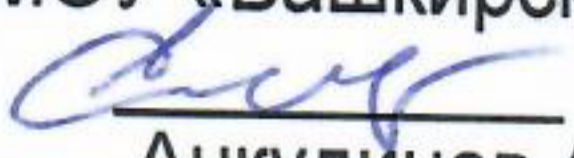
NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта _____

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Башкирская средняя общеобразовательная школа»


Согласовано:
Председатель ТК
МОУ «Башкирская СОШ»


Анкудинов А.А.

« 20 » ноября 2024 г.



Утверждено:
Директор
МОУ «Башкирская СОШ»


Павличенко О.А.

« 20 » ноября 2024 г.

Дополнения и изменения к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Башкирская средняя общеобразовательная школа» регистрационный № 24-15-02

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор

Коллективный договор	
1	п.1.2 после «Анкудинова А.А.» дополнить «уполномоченного общим собранием коллектива», после «Павличенко О.А.» дополнить «действующего на основании Устава»
2	п.2.5 «представителя ТК» заменит на «профкома»
3	п.2.11 в конце абзаца 2 дополнить «или дополнительным соглашением к трудовому договору»
4	п.5.5 в конце абзаца 1 дополнить «или дополнительным соглашением к трудовому договору»
5	п.5.8 изложить «В случаях, предусмотренных ст.99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с

	медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.	
6	п.5.11 «представителем трудового коллектива» заменить на «председателя профкома»	
7	п.6.2 «района» заменить на «округа»	
8	п.6.3 «не позднее 4-5» заменить на «5 числа» и «не позднее 19-20» заменить на «20»	
9	п.6.13.1 «пенсионный фонд» заменить на «СФР»	
10	п.7.3 «Пенсионный фонд РФ, Социальный фонд РФ» заменить на «СФР»	
11	Раздел 8 «охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции (см. ниже)	
12	п.10.11 «государственного пенсионного страхования» заменить на «обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования»; «пенсионные органы» заменить на «СФР»	
Правила внутреннего трудового распорядка		
13	п.1.1 «Пенсионного фонда» заменить на «Фонда пенсионного и социального страхования»	
14	п.1.12 абзац 2 изложить «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».	
15	п.1.18 абзац 1 дополнить основанием «Не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях»	
16	п.3.6 «10» заменить на «5», «25» заменить на «20»	
17	п.9.6.1 «абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212» заменить на «абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214», «субъектов Российской Федерации» заменить на «Курганской области»	
Положение об оплате		
18	Раздел 1 п.2 пп.9) «представительного органа работников» заменить на «профкома», п.13 исключить «(иными представителями работников)»	
19	Раздел 2 п.20 абзац 1 изложить «Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов: - повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности; - повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы. Педагогическим работникам предусматривается также установление повышающего коэффициента за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий»	

20	Раздел 5 п.38 исключить «тяжелых работах», п.40 абзац 2 исключить «тяжелых работах», «аттестации рабочего места» заменить на «специальной оценки условий труда», «0.12» заменить на «0,04»; абзац 4 исключить	
21	п.41 абзац 2 исключить предложение 2, абзац 3 исключить «не менее»	
22	п.42 и п.43 исключить абзац 2	
23	п.46 абзац 2 «ставке заработной платы» заменить на «тарифной ставке»	
24	п.47 исключить «и закрепленные в Положении об оплате труда работников образовательной организации»	
25	п.52 «рекомендуется подразделять» заменить на «подразделяются»	

8. Охрана труда и здоровья.

8.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательствами и нормативными актами по охране труда обязан выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

8.2. Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам

и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

8.3. Работники обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению

работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

